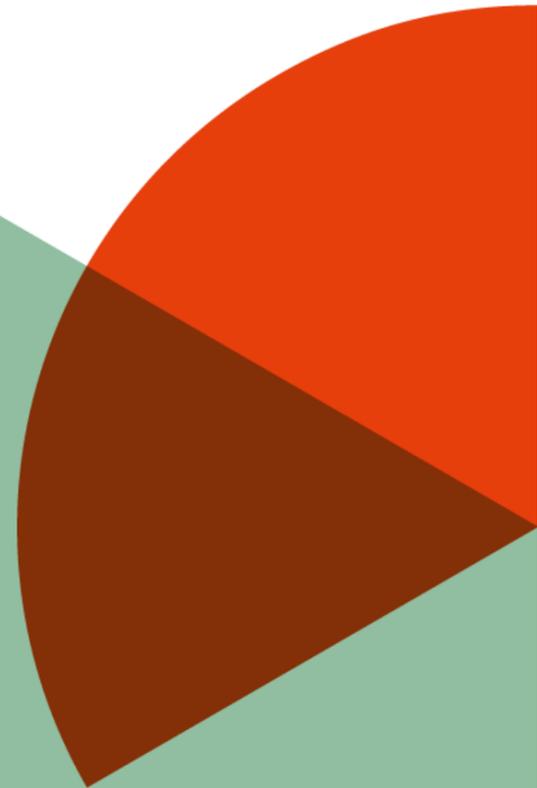




STIFTERVERBAND



---

# ZIVILGESELLSCHAFT IN KRISENZEITEN

Befunde und Perspektiven

**Dr. Peter Schubert**

**Digitales Fachgespräch der Bundesarbeitsgemeinschaft**

**Seniorenbüros · 29. Februar 2024**



## AGENDA

---

1. ZiviZ - Wer wir sind und was wir tun
2. Zur Datengrundlage: Was ist der ZiviZ-Survey?
3. Zivilgesellschaft in Krisenzeiten: 3 Thesen



**01**

**ZIVIZ – WER WIR SIND UND  
WAS WIR TUN**



## WER WIR SIND & WAS WIR TUN

---

- Wir liefern datenbasiertes Orientierungswissen für die praktische Arbeit der Zivilgesellschaft.
- Dabei arbeiten wir eng mit Vereinen, Stiftungen, der wissenschaftlichen Forschung, Ministerien, Verbänden und Unternehmen zusammen.
- Mit unserer wissenschaftlichen Arbeit setzen wir neue Impulse für eine starke Zivilgesellschaft.





**02**

**ZUR DATENGRUNDLAGE:  
WAS IST DER ZIVIZ-SURVEY?**



## DER ZIVIZ-SURVEY

- » Durchführung seit 2012 in etwa alle fünf Jahre zur „Vermessung“ der organisierten Zivilgesellschaft in Deutschland
- » Vereine, Stiftungen b. R., gemeinnützige Kapitalgesellschaften, gemeinwohlorientierte Genossenschaften
- » Repräsentative Zufallsstichprobe
- » Online-Befragung mit postalischem Einladungsschreiben
- » Gewichtung der Daten nach Rechtsform und Bundesland



Bayerisches Staatsministerium für  
Familie, Arbeit und Soziales



Staatskanzlei  
des Landes Nordrhein-Westfalen



Rheinland-Pfalz  
STAATSKANZLEI



Landesregierung  
SAARLAND

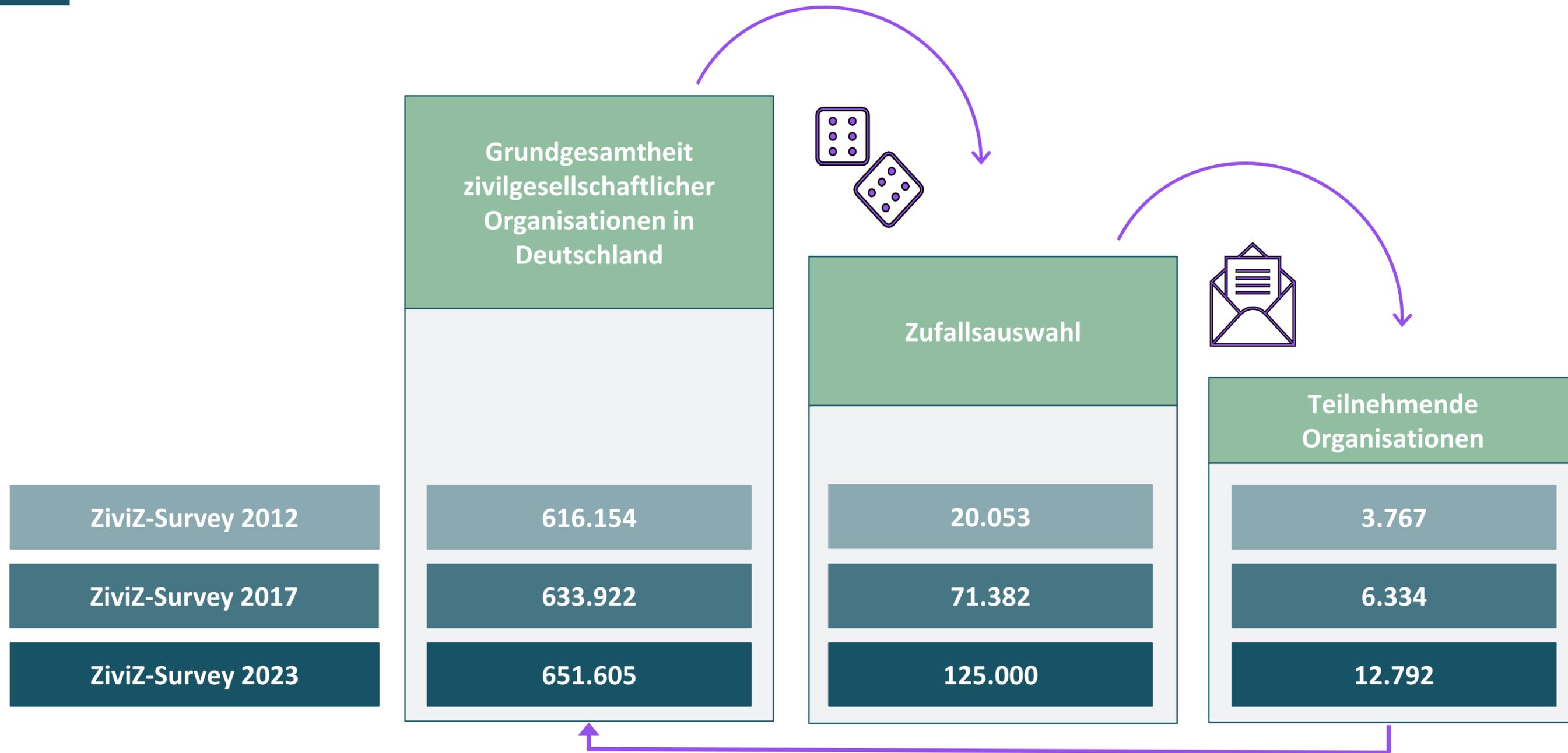


STAATSMINISTERIUM FÜR SOZIALES  
UND GESELLSCHAFTLICHEN  
ZUSAMMENHALT





# METHODIK



Repräsentativitätsanspruch



## Rücklauf der teilnehmenden Organisationen nach Postleitzahlregion

### TEILNEHMENDE ORGANISATIONEN

10.708

VEREINE

1.204

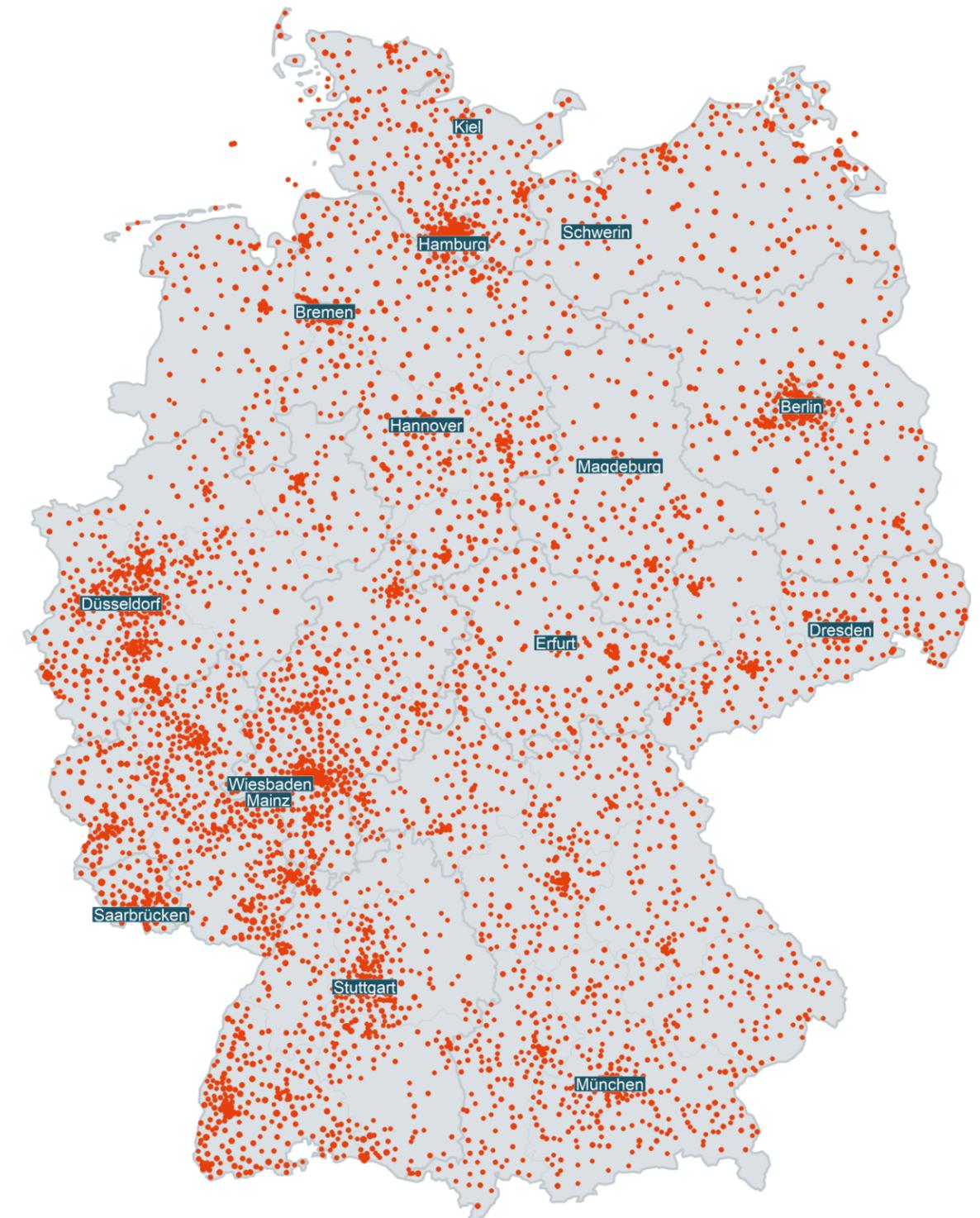
STIFTUNGEN

671

GEMEINNÜTZIGE  
KAPITALGESELLSCHAFTEN

209

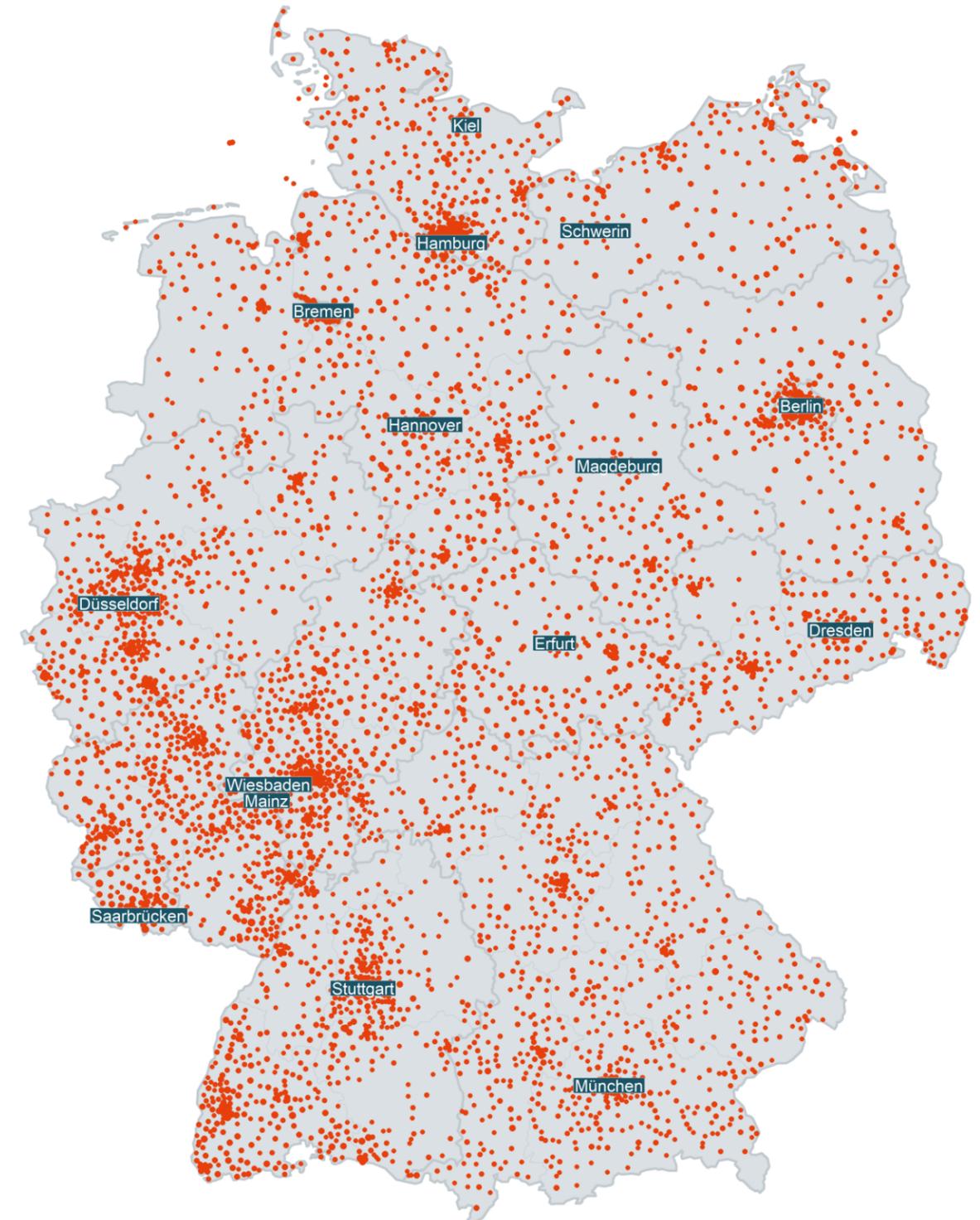
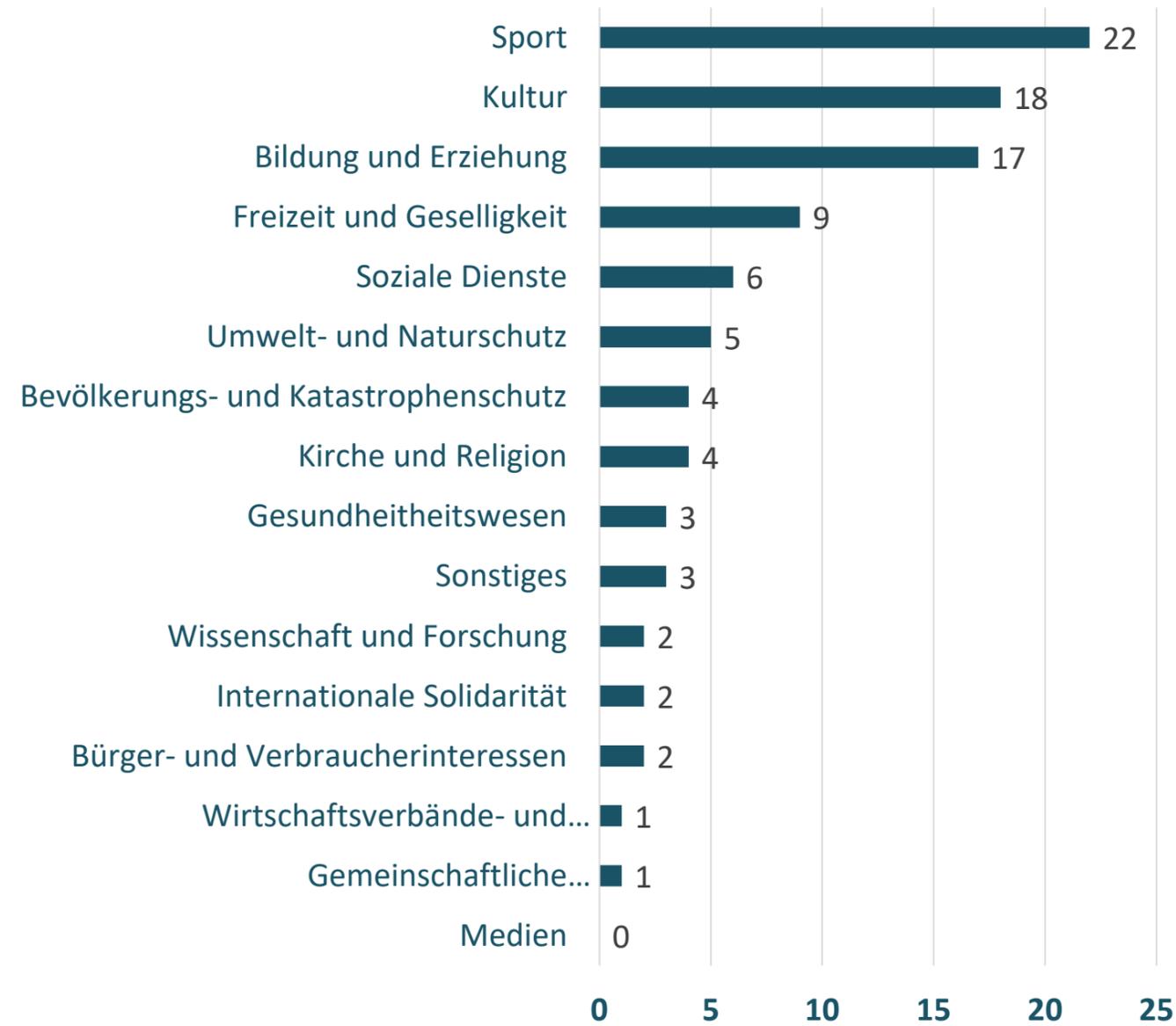
GEMEINWOHLORIENTIERTE  
GENOSSENSCHAFTEN



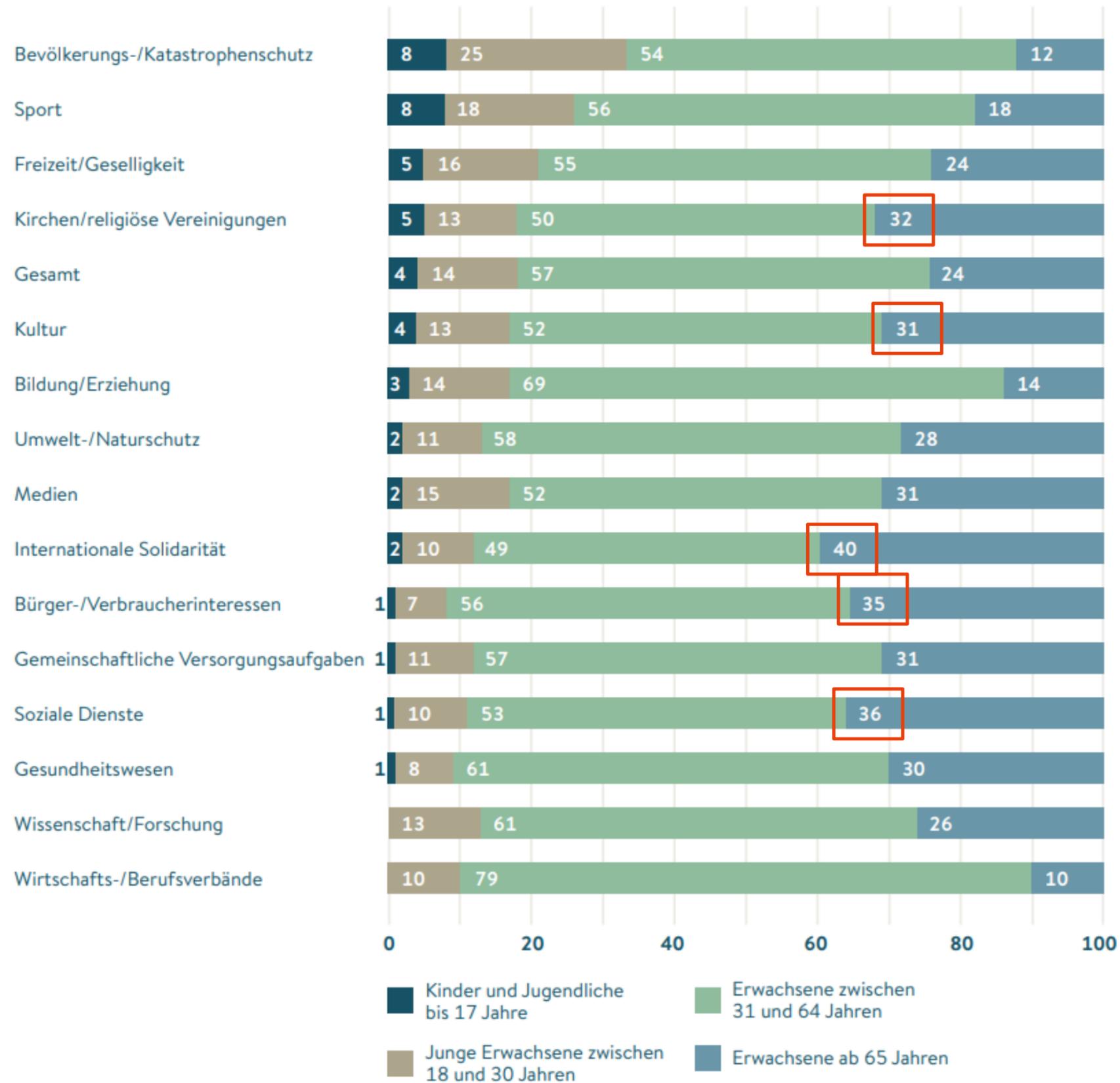
# ENGAGEMENTFELDER UND VERORTUNG



## Rücklauf der teilnehmenden Organisationen nach Postleitzahlregion



Wie ist die Altersverteilung der freiwillig Engagierten? Mittelwerte in Prozent





## VORABINFORMATIONEN ZU DEN KOMMENDEN FOLIEN

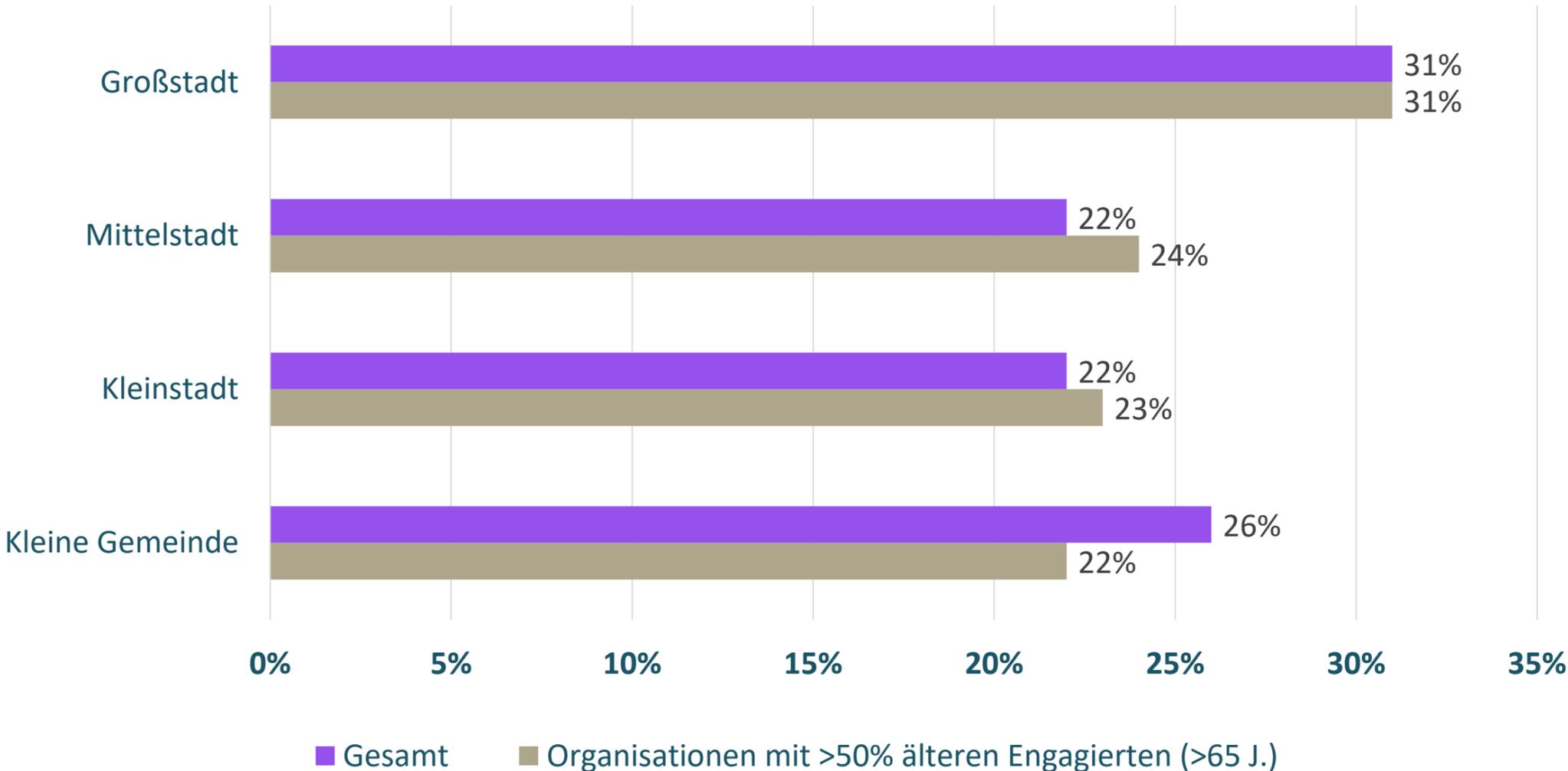
---

- Filterung der Daten nach Organisationen, deren ältere Engagierte (65 Jahre und älter) mind. 50% der gesamten Engagierten ausmachen.
- Fallzahl: ca. 1.860 Organisationen
- Vergleichswerte der Analyse aller befragten Organisationen, mit allen Altersgruppen unter ihren Engagierten, werden in **lila** markiert.

# WO SIND ORGANISATIONEN MIT ÜBERWIEGEND ÄLTEREN ENGAGIERTEN AKTIV?



Wie viele Einwohnerinnen und Einwohner hat die Gemeinde/Stadt, in der Ihre Organisation ihren Hauptsitz hat?

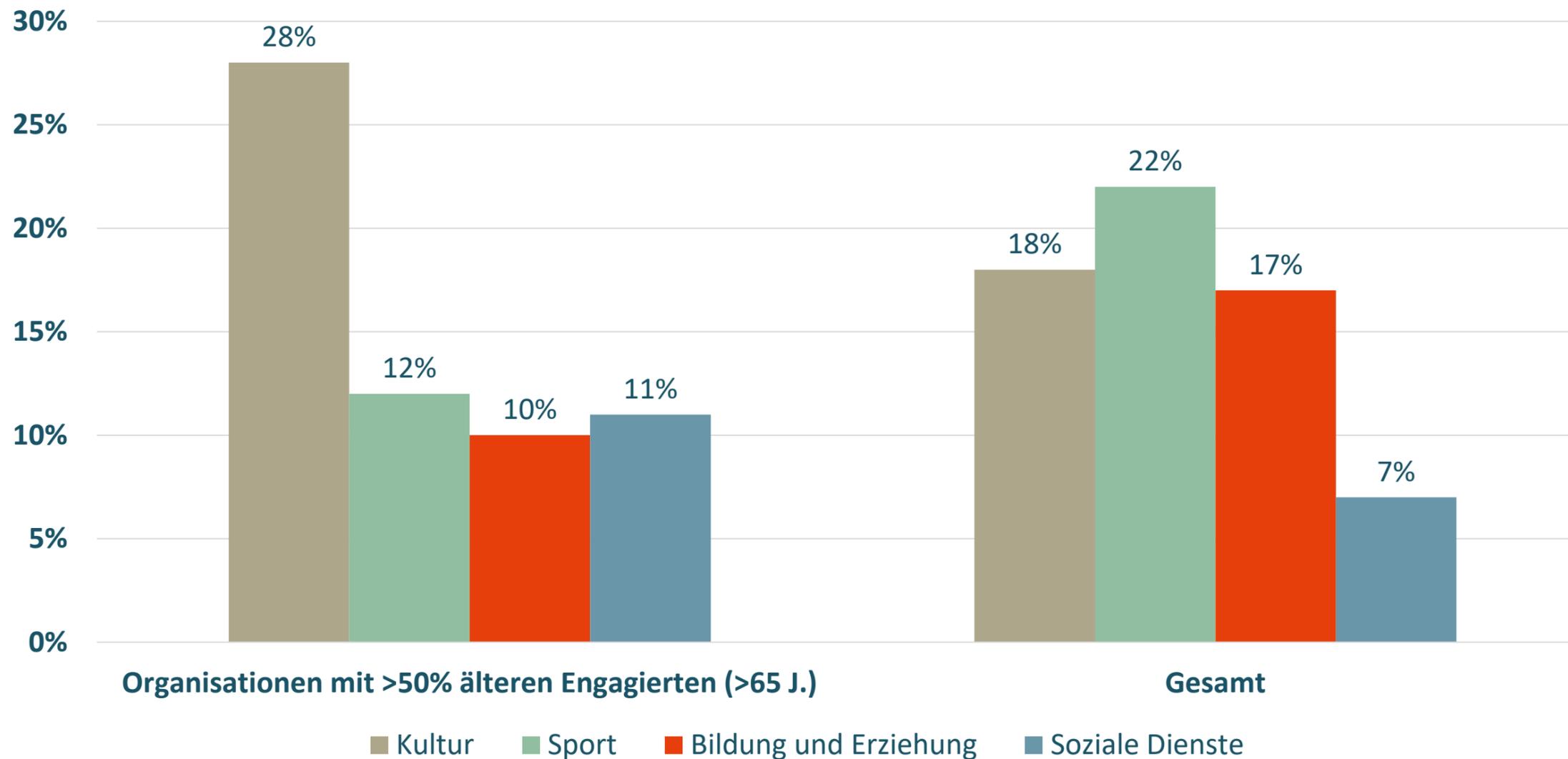


» Organisationen mit mehrheitlich älteren Engagierten in kleinen Gemeinden seltener.

# IN WELCHEN BEREICHEN SIND ORGANISATIONEN MIT ÜBERWIEGEND ÄLTEREN ENGAGIERTEN PRIMÄR AKTIV?



In welchem Bereich ist Ihre Organisation überwiegend aktiv?



» Mehr als jede vierte Organisation mit überwiegend älteren Engagierten ist im Kulturbereich aktiv.



—  
**04**  
—

# **ZIVILGESELLSCHAFT IN KRISENZEITEN: 3 THESEN**



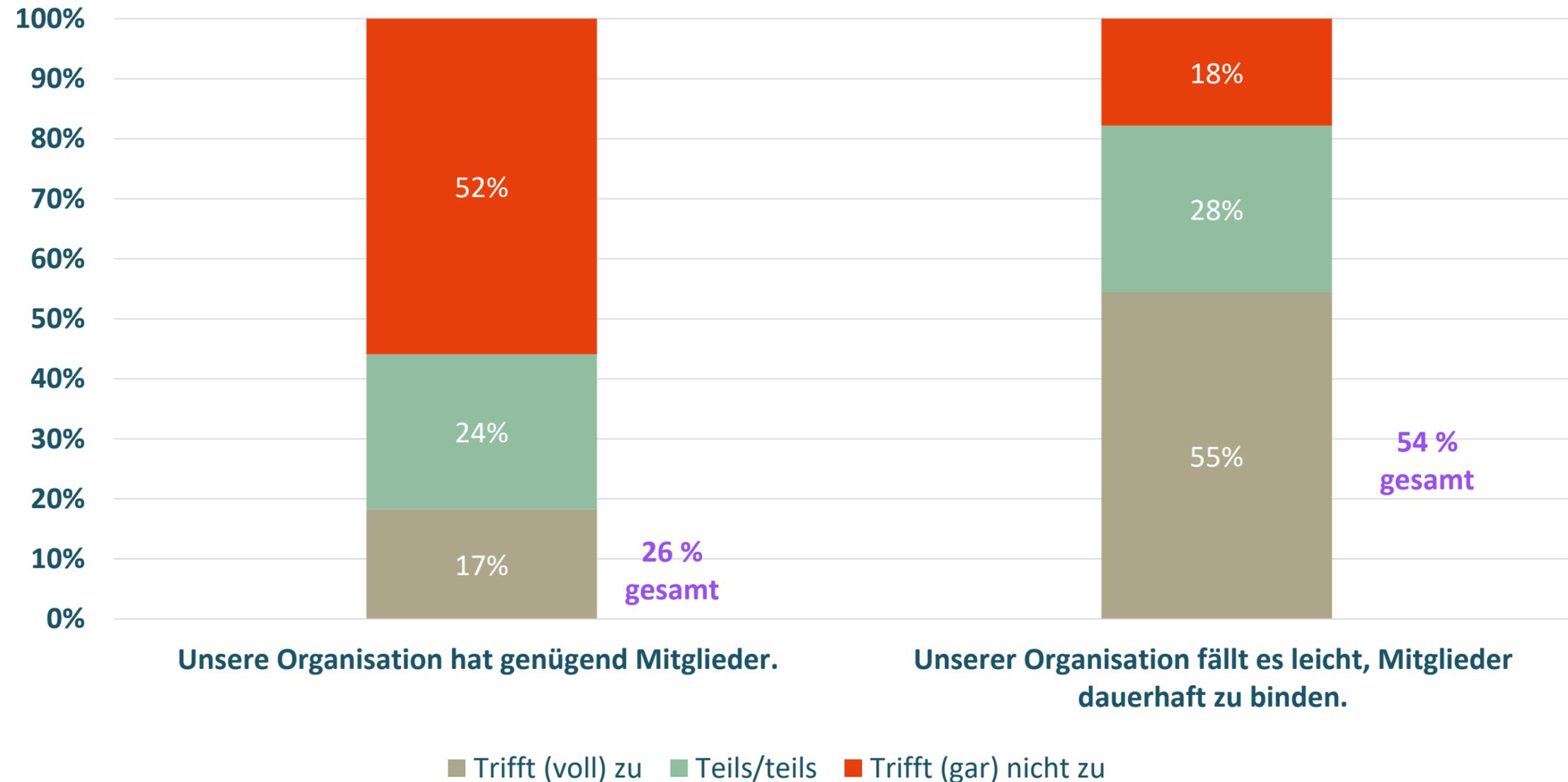
1

Zunehmende Nachwuchsprobleme im Engagement: Fokus auf Qualität statt Quantität legen



# HABEN VEREINE AUSREICHEND MITGLIEDER?

Wie sehr treffen die folgenden Aussagen für Ihre Organisation zu?

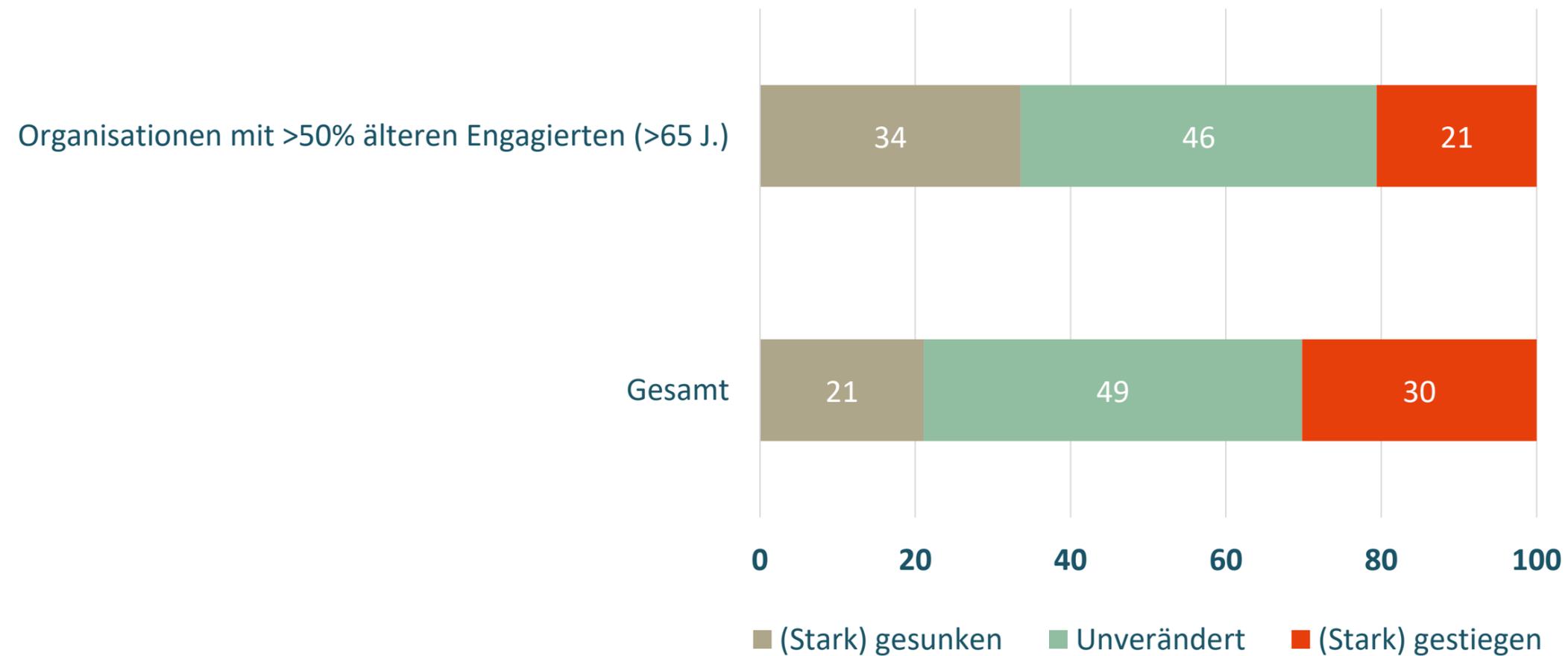


- » Nur 17% der Organisationen mit überwiegend älteren Engagierten haben genügend Mitglieder. Unter allen befragten Organisationen sind es ca. ein Viertel der Organisationen.
- » Mehr als jeder zweiten Organisation fällt es leicht, Mitglieder dauerhaft zu binden.



# HABEN VEREINE AUSREICHEND MITGLIEDER?

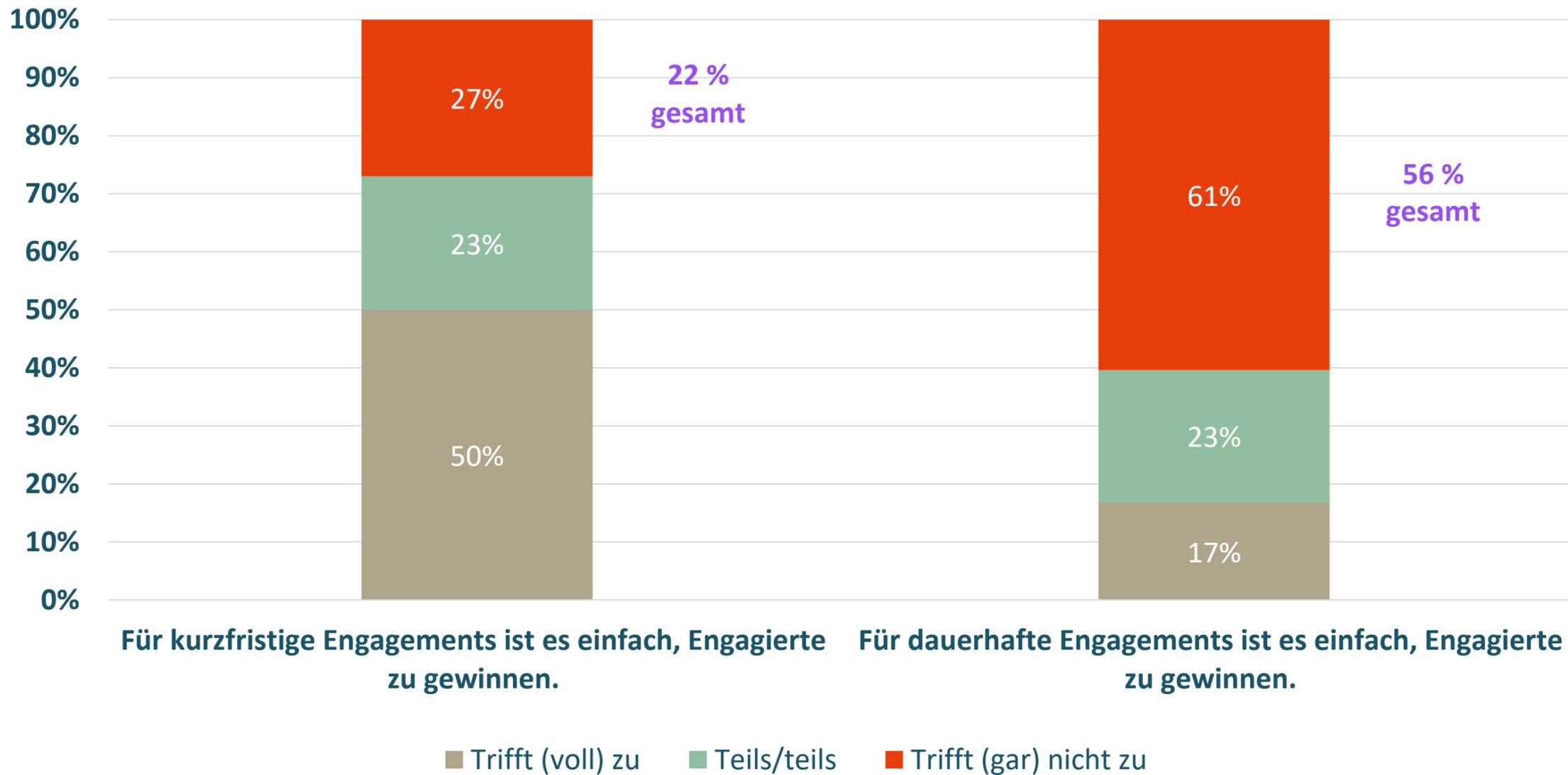
Wie haben sich die Mitgliederzahlen in Ihrer Organisation in den letzten fünf Jahren entwickelt?





# HABEN VEREINE AUSREICHEND ENGAGIERTE?

Inwiefern treffen die folgenden Aussagen über freiwillig Engagierte in Ihrer Organisation zu?



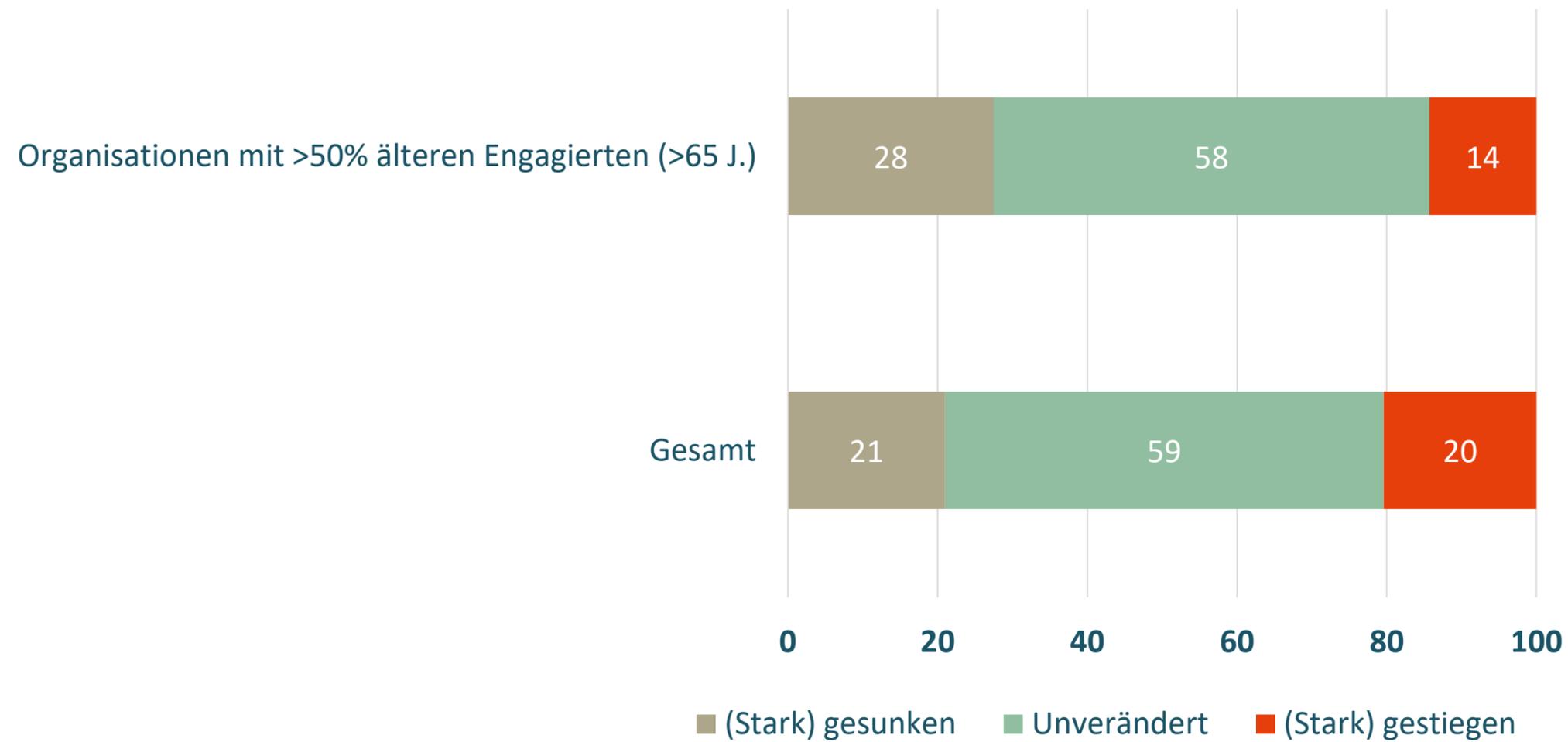
» 27% der Organisationen mit überwiegend älteren Engagierten haben Schwierigkeiten, kurzfristig Engagierte zu gewinnen. Unter allen Organisationen sind es nur 22%.

» Dieser Wert steigt deutlich, wenn es um dauerhaftes Engagement geht. Hier sind es fast zwei Drittel, die Schwierigkeiten haben.



# HABEN VEREINE AUSREICHEND MITGLIEDER?

Wie haben sich die Engagiertenzahlen in Ihrer Organisation in den letzten fünf Jahren entwickelt?





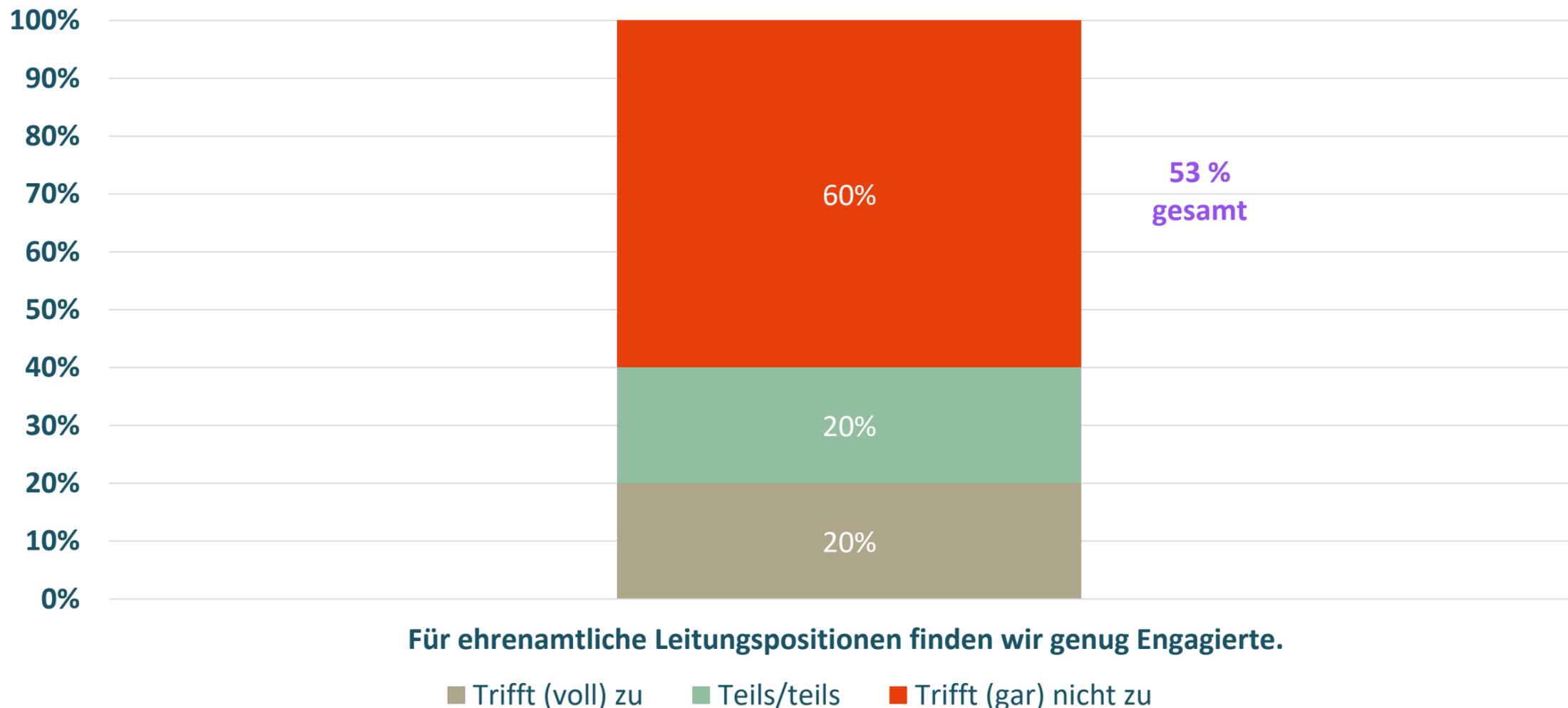
2

Abnehmende Bereitschaft zur Übernahme von  
Leitungsfunktionen: Delegation statt  
Zentralisierung

# HABEN VEREINE AUSREICHEND ENGAGIERTE FÜR LEITUNGSPPOSITIONEN?



Inwiefern treffen die folgenden Aussagen über freiwillig Engagierte in Ihrer Organisation zu?

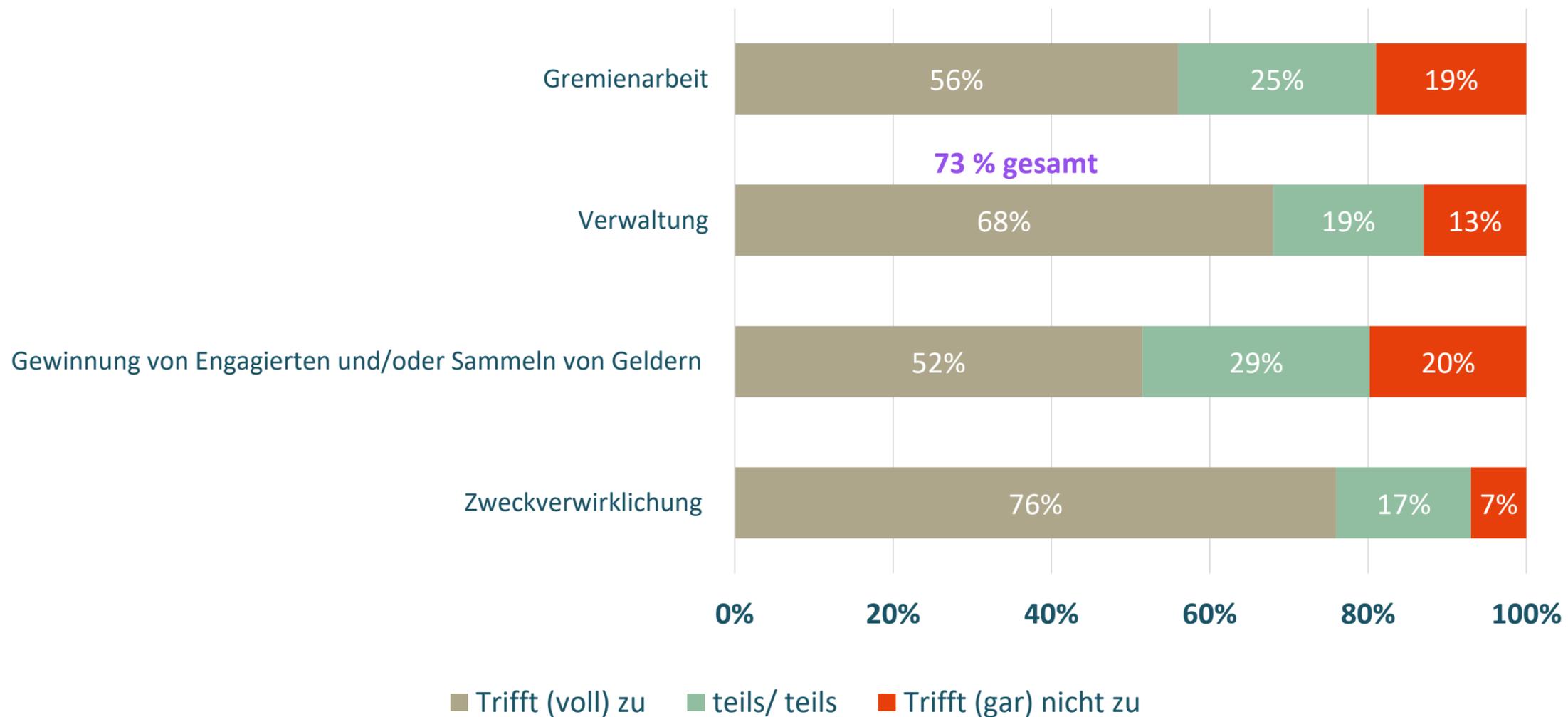


» Werden Leitungsaufgaben im Engagement erfordert, ist die Akquise von Engagierten noch schwieriger (60% fällt es nicht leicht). Unter allen befragten Organisationen liegt der Wert bei 53%.

# HAT DIE LEITUNGSEBENE AUSREICHEND KAPAZITÄTEN, UM FÜR DIE LÄNGERFRISTIGE ZUKUNFT ZU PLANEN?



Welche Aufgaben sind für das zentrale Leitungsgremium Ihrer Organisation besonders zeitintensiv?



» Für fast 70% sind Verwaltungsaufgaben besonders zeitintensiv.



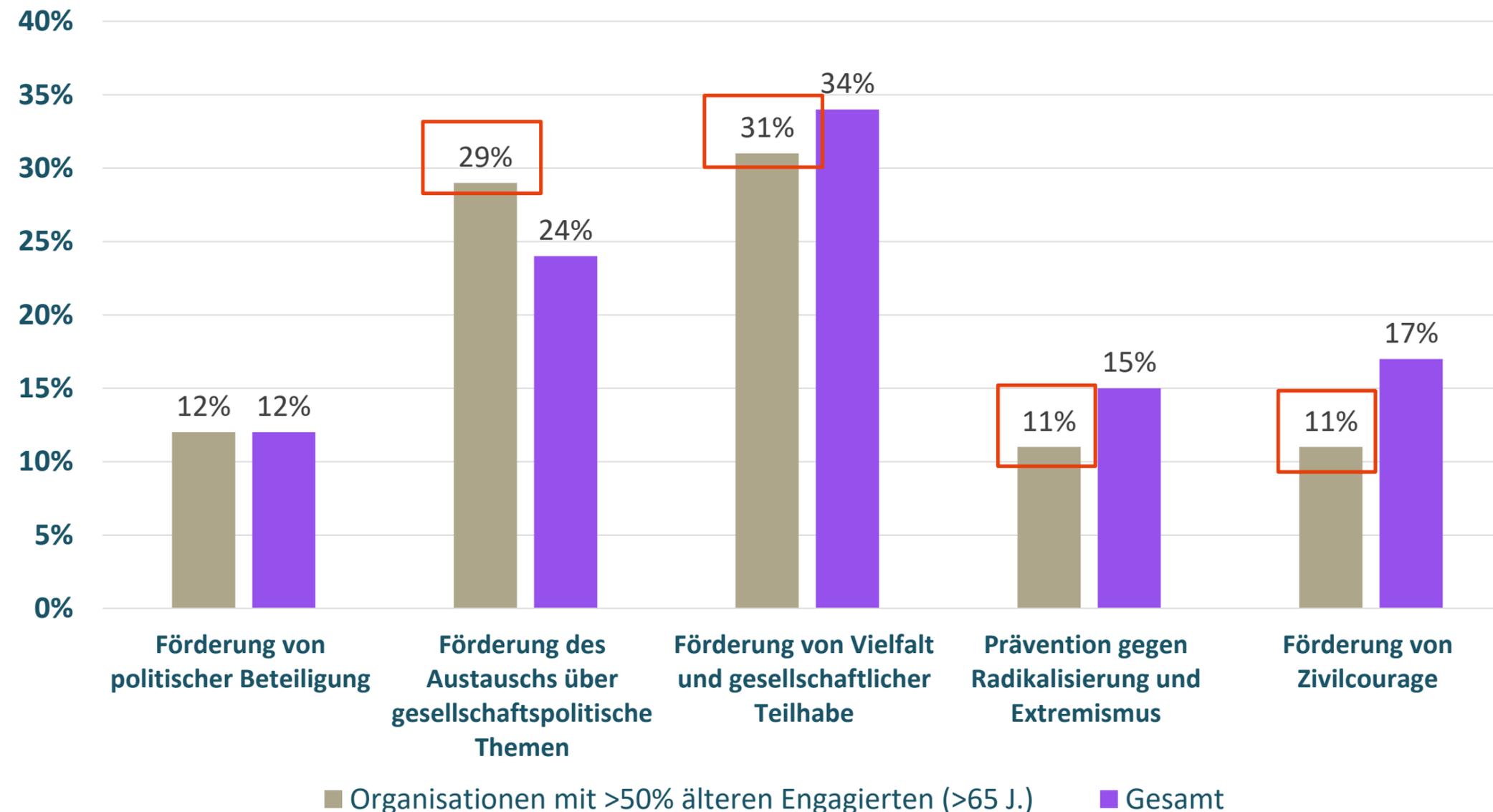
3

Zivilgesellschaftliche  
Organisationen als Schauplatz  
gesellschaftlicher Konflikte:  
Spannungsfeld zwischen  
Politisierung und neutralem Ort  
der Begegnung bewusst  
reflektieren.

# LEISTEN DIE AKTIVITÄTEN DER ZIVILGESELLSCHAFT BEITRÄGE ZUR DEMOKRATIESTÄRKUNG?



Leisten die Aktivitäten Ihrer Organisation Beiträge in den folgenden Bereichen?

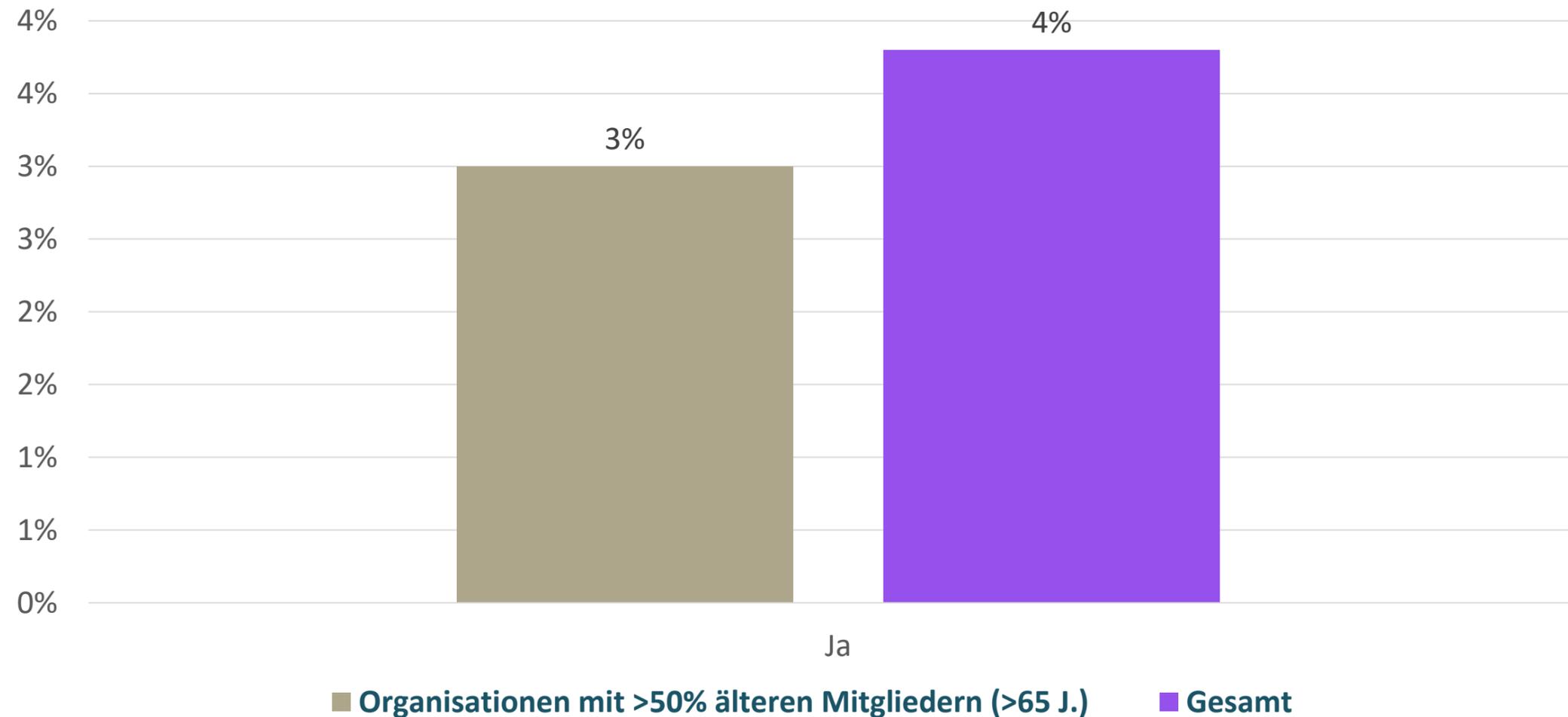


- » Organisationen mit überwiegend älteren Engagierten leisten vielfältige Beiträge zur Demokratiestärkung.
- » Mit 29% fördern sie überdurchschnittlich häufig den Austausch zu gesellschaftspolitischen Themen, etwas seltener fördern sie Vielfalt und Teilhabe.
- » Im Vergleich zu anderen Organisationen mit jüngeren Engagierten ist diese Gruppe weniger häufig in der Extremismusprävention (11%) und Förderung von Zivilcourage (11%) aktiv.



## FINDEN KONFLIKTE EINZUG IN DIE ZIVILGESELLSCHAFT SELBST?

Gab es in Ihrer Organisation in den vergangenen 12 Monaten Konflikte aufgrund extremer politischer Positionen einzelner Mitglieder?

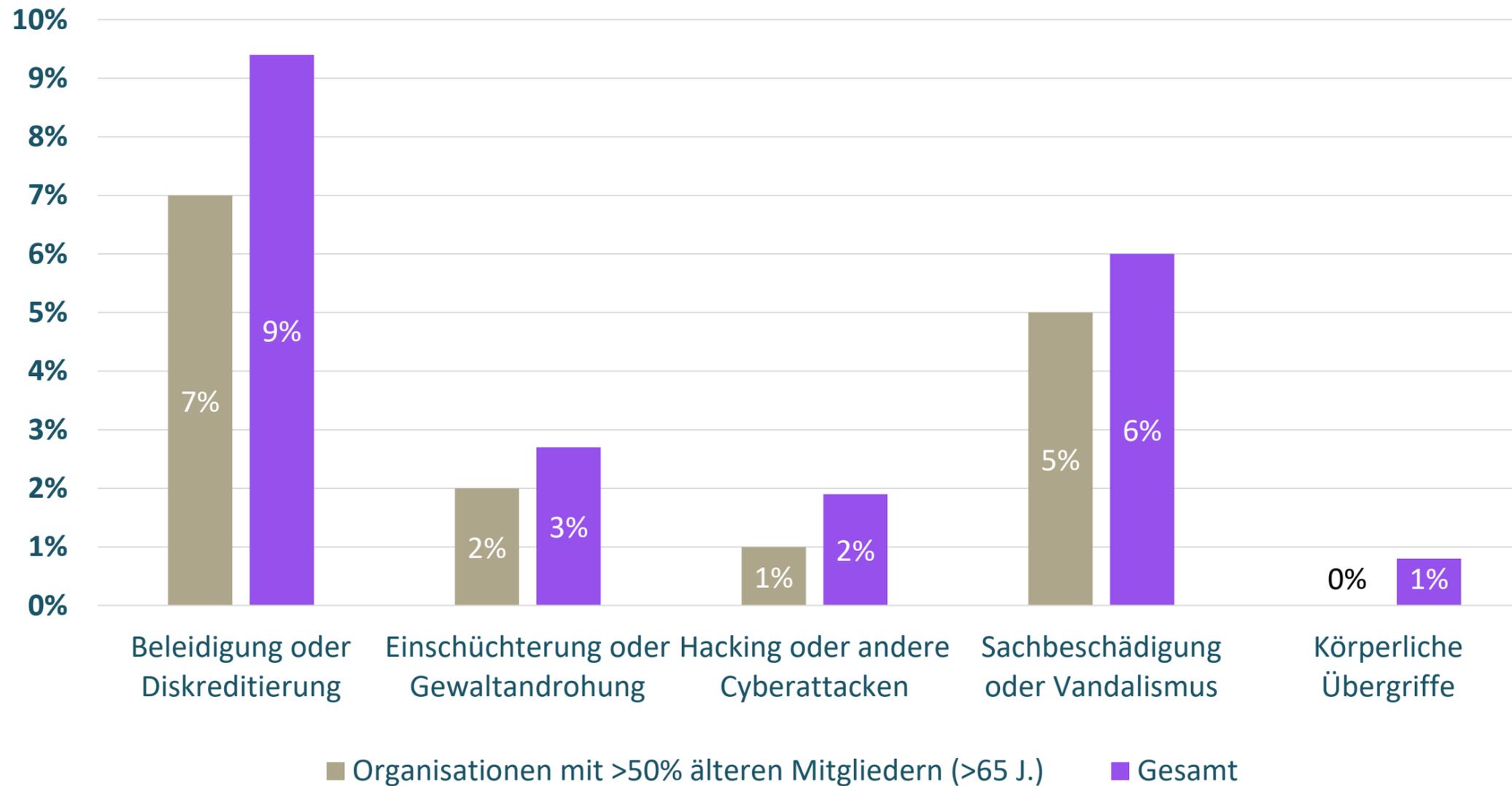


» Organisationen berichten recht selten von Konflikten aufgrund extremer politischer Positionen einzelner Mitglieder.



# ERLEBT DIE ZIVILGESELLSCHAFT ANFEINDUNGEN ODER ÜBERGRIFFE?

Sind Ihnen oder den Mitarbeitenden/ Engagierten Ihrer Organisation in den letzten 12 Monaten Anfeindungen oder andere Übergriffe in Ihrer Arbeit begegnet?



» Organisationen mit überwiegend älteren Engagierten sind etwas seltener von Anfeindungen oder Übergriffen betroffen, als Organisationen mit jüngeren Mitgliedern.

**VIELEN DANK!**



**STIFTERVERBAND**